|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|

|  |  |
| --- | --- |
| СОГЛАСОВАНОНачальник главного управленияпо образованию Минского областного исполнительного комитета\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Н.Н.Башко\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  | УТВЕРЖДАЮДиректор учреждения образования «Копыльский государственный колледж»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_А.Ф.Петкевич\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

 |  |

ПЛАН

РАЗВИТИЯ РЕСУРСНОГО ЦЕНТРА НА 2021-2025 ГОДЫ

учреждения образования «Копыльский государственный колледж»,

223901 Минская область, Копыльский район, аг. Мажа, ул. Солнечная, д. 1 адрес сайта: [www.uokopgk.by](http://www.uokopgk.by),

адрес электронной почты: uokopgk@gmail.com

Ресурсный центр производственного обучения по специальности «Техническая эксплуатация электрооборудования»

**1. Характеристика ресурсного центра производственного обучения**

Ресурсный центр производственного обучения (далее ресурсный центр) по специальности «Техническая эксплуатация электрооборудования» создан на базе учреждения образования «Копыльский государственный колледж» на основании приказа начальника управления образования от 26.08.2011 № 320 «О создании ресурсных центров производственного обучения» и приказа директора колледжа от 30.12.2011 № 301.

Производственное обучение осуществляется в соответствии
с типовой учебной программой по учебному предмету «Производственное обучение» по специальности 3-36 03 52 «Техническая эксплуатация электрооборудования» (квалификация 3-36 03 52-51 «Электромонтер
по ремонту и обслуживанию электрооборудования» 4 разряда), утвержденной постановлением Министерства образования Республики Беларусь 04.12.2013 № 113; учебной программой по учебному предмету «Производственное обучение» в ресурсном центре производственного обучения по специальности «Техническая эксплуатация электрооборудования» (квалификация «Электромонтер по ремонту
и обслуживанию электрооборудования» 4 разряда) и перспективно-тематическим планом производственного обучения в ресурсном центре.

В целях наиболее полной реализации образовательных задач, сформулированных программой производственного обучения, разработано комплексное учебно-методическое обеспечение учебного предмета, которое представляет собой систему дидактических средств обучения
и включает в себя нормативное, учебно-программное, учебно-методическое обеспечение и средства контроля.

Создание комплексного учебно-методического обеспечения производственного обучения в ресурсном центре решает следующие задачи:

систематизация нормативных документов, методических материалов и средств обучения;

развитие творческого потенциала педагогических работников;

внедрение новых образовательных технологий.

Методическая деятельность педагогических работников, занятых
в ресурсном центре, направлена на разработку учебно-методических комплексов по темам учебной программы по учебному предмету «Производственное обучение» в ресурсном центре.

Разработаны инструкционные карты для проведения учебных занятий, средства контроля в программе My Test для проведения текущего контроля.

По квалификации «Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования» в колледже имеются ЭСО:

Электрические цепи постоянного тока;

Электромагнетизм;

Электрические цепи переменного тока;

Трансформаторы;

Электронные приборы и устройства;

Электроизмерительные приборы и их применение;

Электрические машины;

Электрические аппараты;

Пускорегулирующая аппаратура;

Силовые трансформаторы;

Мягкие припои;

Твердые припои;

Припои для пайки алюминия;

Кабели силовые;

Провода электромонтажные;

Электромонтажный инструмент;

Электромонтажные работы;

Охрана труда.

Ресурсный центр представлен учебным кабинетом электротехники
и спецтехнологии, электромонтажной учебной мастерской, учебной лабораторией электротехники и электроники. Общая площадь помещений составляет 92 квадратных метра. Пропускная способность ресурсного центра при продолжительности обучения одной учебной группы 1 неделя составляет 555 человек в течение учебного года.

Оснащение ресурсного центра позволяет организовать обучение учащихся на современном оборудовании и ознакомить с современными производственными технологиями.

В ресурсном центре имеются следующие стенды: «Листовые металлические лотки», «Система электропроводки в щитах управления», «Кабельные каналы», «Трубы для силовой и слаботочной проводки», «Промышленные разъемы», «Инновационные кабельные каналы».

Имеются наглядные средства обучения (Демо-коробки): кабельные короба, система крепежа, система электропроводки в электроустановках
и щитах управления, система молниезащиты, клемные зажимы, металлические листовые лотки, система для прокладки трасс, короба
и мини каналы, жесткие гладкие и гибкие армированные трубы, промышленные разъемы.

Вся система деятельности ресурсного центра как структурного подразделения колледжа отражается на официальном сайте www.uokopgk.by,раздел «Ресурсный центр», который состоит
из подразделов:

«Общая информация»;

«История развития ресурсного центра»;

«Деятельность ресурсного центра»;

«Новости ресурсного центра»;

«О нас пишут, о нас говорят…»;

«Фотогалерея»

Вся информация регулярно обновляется. Полнота и качество соответствуют требованиям и политике официального сайта учреждения образования.

Ресурсный центр оснащен следующим оборудованием, приборами
и инструментом: (таблица 1)

Таблица 1

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование | Единица измерения | Количество |
| 1. | Электромонтажный комплекс НТЦ-08.47.1 | шт. | 15 |
| 2. | Панель НТЦ-08.47. 1/07 | шт. | 15 |
| 3. | Счетчик электрический трехфазный цифровой | шт. | 15 |
| 4. | Трансформатор ТОП-0,66-1-5-05 S10/5 УЗ | шт. | 45 |
| 5. | Диф.автомат 3п 16А 30 мА ВД 1-63 | шт. | 15 |
| 6. | Электродвигатель АИР 56 А4-УЗ-220/380-50 iм 1081 | шт. | 15 |
| 7. | Пускатель КМИ-11210 12А 230 В | шт. | 15 |
| 8. | Пост LA139 М-В (ХАL-В 213 2кн) | шт. | 15 |
| 9. | Реле ТРН 10А | шт. | 15 |
| 10. | Автоматический выключатель 3п 16А (ВА47-293 ВА 163) | шт. | 15 |
| 11. | Бокс ЩРН-15 или ЩА1-12 | шт. | 15 |
| 12. | Панель НТЦ-08.47. 1/08 | шт. | 15 |
| 13. | Счетчик электрический 1ф цифровой | шт. | 15 |
| 14. | УЗО 1п 16А 30 мА УЗ 62 (ВД15Е) | шт. | 15 |
| 15. | Автоматический выключатель 1п 16А (ВА161; ВА47-29) | шт. | 15 |
| 16. | УЗО 3п 16А | шт. | 15 |
| 17. | Светильник АПО-1\*18 | шт. | 30 |
| 18. | Лампа ЛБ-18 | шт. | 30 |
| 19. | Люксметр | шт. | 30 |
| 20. | Розетка 1ф РА 16-307 | шт. | 30 |
| 21. | Выключатель накладной двухклавишный | шт. | 30 |
| 22. | Выключатель накладной одноклавишный | шт. | 30 |
| 23. | Коробка распределительная ОП 85\*85\*45 | шт. | 15 |
| 24. | Выключатель пакетный ПВ-2-16А | шт. | 30 |
| 25. | Панель НТЦ-08.47. 1/09 | шт. | 15 |
| 26. | Пускатель КМИ-11210 12А 230В | шт. | 30 |
| 27. | УЗО 3п 16А | шт. | 15 |
| 28. | Реле ТРН 10А | шт. | 15 |
| 29. | Пост кнопочный 3 кнопки | шт. | 15 |
| 30. | Реле защиты фаз СКF | шт. | 15 |
| 31. | Пост LA139 М-В (ХАL-В 213 2кн) | шт. | 15 |
| 32. | УЗО 1п 16А | шт. | 15 |
| 33. | Конденсаторы МБГО емкостью на 40 мкФ | шт. | 15 |
| 34. | Панель НТЦ-08.47. 1/10 | шт. | 15 |
| 35. | УЗО 3п 16А | шт. | 15 |
| 36. | Электродвигатель АИР 56 А4-УЗ-220/380-50 iм 1081 | шт. | 15 |
| 37. | Автоматический выключатель 3п 16А (ВА47-293 ВА 163) | шт. | 15 |
| 38. | Бокс ЩРН-15 или ЩА1-12 | шт. | 15 |
| 39. | Вольтметр Э8030 МI250В  | шт. | 45 |
| 40. | Пост LA139 М-В (ХАL-В 213 2кн) | шт. | 15 |
| 41. | Пускатель КМИ-11210 12А 230В | шт. | 15 |
| 42. | Реле ТРН 10А | шт. | 15 |
| 43. | Реле ВЛ-64 1-10 сек 24/27 В (110В) | шт. | 15 |
| 44. | Пост кнопочный 3 кнопки | шт. | 15 |
| 45. | Набор отверток | шт. | 15\*5 |
| 46. | Плоскогубцы | шт. | 15 |
| 47. | Кусачки боковые  | шт. | 15 |
| 48. | Клещи для съема изоляции  | шт. | 15 |
| 49. | Круглогубцы | шт. | 15 |
| 50. | Ключи рожковые | шт. | 15 |
| 51. | Телевизор | шт. | 1 |
| 52. | Компьютер | шт. | 1 |
| 53. | Камера КСО-307-10.630 УЗ | шт. | 1 |
| 54. | Лабораторный стенд НТЦ-07.02.1 с ноутбуком | шт. | 1 |
| 55. | Лабораторный стенд НТЦ-06.11. ПС с ноутбуком | шт. | 1 |
| 56. | Лабораторный стенд НТЦ-15.45. ПС  | шт. | 1 |
| 57. | Токоизмерительные клещи 266 CLAMP METER | шт. | 1 |
| 58. | Мультиметр LINI-T UTB-133 | шт. | 2 |
| 59. | Шкаф ВРУ с блоком АВР | шт. | 1 |

Обучение в ресурсном центре позволяет:

организовать производственное обучение учащихся учреждений профессионально-технического и среднего специального образования;

повысить квалификацию, организовать стажировку педагогических работников в соответствии с профилем и направлением образования;

организовать дополнительное образование взрослых (профессиональная подготовка, переподготовка, повышение квалификации, обучающие курсы) для рабочих и служащих организаций, безработных граждан;

использовать площадки ресурсного центра для подготовки учащихся, молодых специалистов для участия в чемпионатах WorldSkills.

**2. Анализ деятельности ресурсного центра за 2019/2020 учебный год**

Создание ресурсного центра обусловлено потребностью в повышении педагогического мастерства преподавателей и мастеров производственного обучения, организацией производственного обучения учащихся учреждений образования Минской области, реализующих образовательные программы профессионально-технического и среднего специального образования по изучению новой техники и производственных технологий.

Планирование и организация работы ресурсного центра учреждения образования «Копыльский государственный колледж»
в 2019/2020 учебном году было обусловлено актуальными требованиями социально-экономического развития Республики Беларусь, целью которого является формирование эффективного, конкурентоспособного, устойчивого производства, которое требует непрерывного совершенствования квалификации рабочих и специалистов в области применения современных технологий, повышения престижности рабочих профессий.

Педагогическим коллективом колледжа большое внимание уделялось совершенствованию учебно-материальной базы ресурсного центра.

Материально-техническая база ресурсного центра, состоящая
из учебного кабинета электротехники и спецтехнологии, электромонтажной учебной мастерской, учебной лаборатории электротехники и электроники,оснащенных современным оборудованием, позволяет выполнять на высоком качественном уровне учебную программу по учебному предмету «Производственное обучение». Учебная программа охватывает основные работы и операции высокой сложности по монтажу, техническому обслуживанию и ремонту оборудования, выполняемые
в процессе производства на предприятии.

В 2019/2020 учебном году материально-техническая база укреплена за счет приобретения следующих стендов: «Листовые металлические лотки», «Система электропроводки в щитах управления», «Кабельные каналы», «Трубы для силовой и слаботочной проводки», «Промышленные разъемы», «Инновационные кабельные каналы».

Также в 2019/2020 учебном году приобретены следующие наглядные средства обучения (Демо-коробки): кабельные короба, система крепежа, система электропроводки в электроустановках и щитах управления, система молниезащиты, клемные зажимы, металлические листовые лотки, система для прокладки трасс, короба и мини-каналы, жесткие гладкие и гибкие армированные трубы, промышленные разъемы.

С целью выполнения программы обучения ведется обновление материальной базы ресурсного центра.

В истекшем учебном году большое внимание уделялось совершенствованию учебно-методической направленности в работе ресурсного центра:

разработан инструкционный материал для учащихся ресурсного центра по учебной программе обучения;

разработаны методические рекомендации по темам: «Техническое обслуживание и ремонт трансформаторов», «Техническое обслуживание
и ремонт распределительных устройств», «Сборка сложных электрических схем».

Проведен семинар-практикум для мастеров производственного обучения колледжа по теме «Разработка учебно-методических комплексов».

Прошли обучение в отчетном периоде с 01.09.2019 по 31.08.2020
в РЦ по основным образовательным программам ПТО, ССО, ВО, всего 128 человек. в том числе: количество учащихся учреждения образования 27 человек; количество учащихся других учреждений по программам ПТО, ССО, ВО всего 101 человек.

в том числе: количество учащихся других учреждений по программам ПТО всего 79 человек.

Наименование учреждений образований, учащиеся которых проходили обучение в РЦ УО «Слуцкий государственный колледж» – 29 человек УО «Воложинский сельскохозяйственный профессиональный лицей» – 20 человек УО «Солигорский государственный колледж» – 30 человек.

По квалификации «Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования» – количество учащихся других учреждений
по программам ССО всего 22 человек.

Наименование учреждений образований, учащиеся которых проходили обучение в РЦ УО «Марьиногорский государственный ордена ««Знак Почета» аграрно-технический колледж имени В.Е.Лобанка» – 22 человека

Обучающиеся успешно освоили учебную программу, о чем свидетельствуют результаты успеваемости, отзывы педагогов и самих обучающихся.

На базе ресурсного центра проводились разнообразные по форме виды деятельности: профориентационная работа среди учащихся учреждений общего среднего образования (дни открытых дверей), встречи с руководителями и представителями трудовых коллективов, конкурсы профессионального мастерства среди учащихся «Лучший по профессии». Мастера производственного обучения Черницкий И.М. и Пашкевич Л.Н. проводили мастер-классы по квалификации «Электромонтер по ремонту
и обслуживанию электрооборудования» для учащихся школ Копыльского, Несвижского и Клецкого районов.

В рамках реализации программ дополнительного образования взрослых в 2019/2020 учебном году на базе ресурсного центра производственного обучения согласно договору с организацией-заказчиком кадров прошел стажировку один слушатель по квалификации «Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования» 4 разряда.

Деятельность ресурсного центра обеспечивали заведующий ресурсным центром и мастер производственного обучения.

Все задействованные в ресурсном центре педагогические работники в установленном порядке прошли обучение, повышение квалификации, стажировку, курсы в учреждении образования «Республиканский институт профессионального образования».

Наряду с имеющимися в работе ресурсного центра колледжа положительными результатами имеют место и недостатки.

С целью их устранения необходимо:

совершенствовать планирование работы ресурсного центра
с учетом необходимости непрерывного роста квалификации обучающихся и применения на производстве современных технологий;

осуществлять взаимодействие ресурсного центра с профильными предприятиями с целью обмена опытом работы и создания условий для обеспечения выполнения программы производственного обучения
с использованием новейшего оборудования и технологий;

активизировать работу с организациями-заказчиками кадров
с целью повышения квалификации их работников, профессиональной подготовки и переподготовки безработных и незанятого населения.

**3. Основные направления развития ресурсного центра на 2021-2025 гг.**

Цель: организация сетевого обучения посредством предоставления образовательных ресурсов для использования учреждениями образования, реализующими образовательные программы профессионально-технического и среднего специального образования.

Задачи:

создание условий для обеспечения выполнения программ производственного обучения;

приобретение обучающимися навыков работы на современном оборудовании при подготовке специалистов, рабочих;

формирование и совершенствование профессиональных знаний, умений и навыков, необходимых для присвоения квалификаций рабочих
и служащих;

закрепление и углубление знаний, полученных учащимися в процессе практического обучения;

апробация и внедрение в образовательный процесс инновационных форм и методов производственного обучения;

создание условий для реализации программ дополнительного образования взрослых, рабочих (служащих);

создание условий для прохождения стажировки педагогических работников учреждений образования;

создание условий для идеологического, идейно-нравственного, профориентационного воспитания учащихся, формирование конкурентоспособности будущего рабочего;

формирование библиотеки современной учебной и научно-технической литературы, обеспечение информационными материалами.

**План развития ресурсного центра на 2021-2025 годы**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Содержание работы | Срок исполнения | Ответственный исполнитель | Примечание |
| **1. Организация образовательного процесса** |
| 1. | Анализ деятельности ресурсного центра по итогам прошедшего учебного года | Ежегодно. | Заместитель директора по производственному обучению, заведующий ресурсным центром |  |
| 2. | Организация и проведение на базе ресурсного центра обучающих курсов, семинаров, мастер-классов для рабочих и специалистов базовых предприятий, организаций – заказчиков кадров, педагогических работников области профильных учреждений образования | Постоянно | Заведующий ресурсным центром, мастер производственного обучения |  |
| 3. | Посещение открытых учебных занятий производственного обучения | В течение учебного года в соответствии с расписанием учебных занятий | Заместитель директора по производственному обучению, заведующий ресурсным центром, мастер производственного обучения |  |
| 4. | Экспертиза учебных программ ресурсного центра, согласование организационных вопросов образовательного процесса с учреждениями образования, подавшими заявки на обучение в ресурсном центре | Ежегодно. | Заместитель директора по производственному обучению, заведующий ресурсным центром |  |
| 5. | Рассмотрениена заседаниях цикловой комиссии технических дисциплин вопросов развития ресурсного центра, научно-методического обеспечения работы ресурсного центра | Постоянно | Председатель цикловой комиссии |  |
| 7. | Заключение договоровоб организации обученияв ресурсном центре | Ежегодно | Заведующий ресурсным центром |  |
| 8. | Заключение договоровоб организации питанияи проживания учащихсяво время обученияв ресурсном центре | Постоянно | Заведующий ресурсным центром |  |
| 9. | Ведение документациио ходе приема учащихсяв ресурсный центр | Ежегодно | Заведующий ресурсным центром |  |
| 10. | Оформление документации об организации прохождения производственного обучения | Ежегодно | Заведующий ресурсным центром,мастер производственного обучения |  |
| 11. | Оформление отчетной документации о деятельности ресурсного центра по итогам полугодий | Ежеквартально | Заведующий ресурсным центром |  |
| 12. | Итоговый отчето деятельности ресурсного центра | Постоянно | Заведующий ресурсным центром |  |
| 13. | Контроль образовательного процесса при обучении учащихся в ресурсном центре (посещаемость учебных занятий производственного обучения учащимися; соблюдение правил внутреннего распорядка колледжа, общежития) | Постоянно | Заместитель директора по производственному обучению, заведующий ресурсным центром |  |
| 14. | Составление и утверждение плана-графика организации производственного обучения в ресурсном центре | Ежегодно | Заведующий ресурсным центром |  |
| 15. | Обеспечение безопасных условий при организации образовательного процессаВ ресурсном центре. Обучение мерам безопасности  при выполнении учебно-производственных работ в учебно-производственных мастерских | Постоянно | Заведующий ресурсным центром |  |
| 16. | Развитие сетевых форм взаимодействия при реализации образовательных программ дополнительного образования взрослых, повышения квалификации и стажировки по рабочим профессиям для преподавателей и мастеров производственного обучения | Постоянно | Заместитель директора по производственному обучению, заведующий ресурсным центром |  |
| **2. Материально-техническое обеспечение ресурсного центра** |
| 1. | Мониторинг санитарно-гигиенического состояния учебных мастерских | Ежеквартально | Заведующий ресурсным центром |  |
| 2. | Оборудовать в учебной лаборатории рабочие места по подготовке учащихсяк конкурсу профессионального мастерства «WorldSkils Belarus» по компетенции «Электромонтаж». | В течение 2021/2025 гг. | Заместитель директора по производственному обучению, заведующий ресурсным центром, мастер производственного обучения |  |
| 3. | Создание на базе ресурсного центра музейной комнаты | В течение 2021/2025 гг. | Заведующий ресурсным центром;мастер производственного обучения |  |
| 4. | Приобретение расходных материалов и инструментов для обеспечения образовательного процесса в ресурсном центре | В течение 2021/2025 гг. | Заведующий ресурсным центром мастер производственного обучения |  |
| 5. | Составление актуального списка необходимого оборудования для учебно-производственных мастерских с целью включения в общую смету колледжа | Ежегодно | Заведующий ресурсным центром;мастер производственного обучения |  |
| 6. | Организация проживанияи питания учащихся учреждений образования, обучающихся в ресурсном центре | Постояннов соответствиис графиком обучения | Заведующий ресурсным центром, комендант общежития,шеф-повар столовой |  |
| 7. | Организация ремонта учебно-производственного оборудования, средств обучения, используемыхв ресурсном центре | По мере необходимости | Заведующие учебно-производственными мастерскими ресурсного центра |  |
| 8. | Капитальный ремонт Электромонтажной лаборатории ресурсного центра (замена полов, отделка стен и потолков, светильников, электропроводки, замена электромонтажных столов) | В течение 2021/2025 гг | Заместитель директора по хозяйственной работе |  |
| 9. | Развитие и расширение имеющихся, создание новых социальных связейс предприятиями-заказчиками кадров, предприятиями по выпуску современных материалов и оборудования, спонсорови иных заинтересованных организаций с целью развития и обновления материально-технической базы ресурсного центра | Постоянно | Заместитель директора по производственному обучению, заведующий ресурсным центром |  |
| **3. Информационное обеспечение образовательного процесса** |
| 1 | Содержательное наполнение и своевременная актуализация информации о деятельности ресурсного центра на официальном сайте колледжа | Постоянно | Заведующий ресурсным центром |  |
| 2 | Разработка и создание информационного бюллетеня, календаря и другой рекламной продукции о деятельности ресурсного центра | Не реже одного раза в течение учебного года | Заведующий ресурсным центром, программисты колледжа |  |
| 3. | Разработка и создание информационного буклета о деятельности ресурсного центра | Ежегодно | Заведующий ресурсным центром, программисты колледжа |  |
| 4. | Информирование организаций, отраслевых структурных подразделений райисполкомов о возможности предоставления услуг по реализации образовательных программ профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих | Постоянно | Заместитель директора по производственному обучению, заведующий ресурсным центром |  |
| 5. | Информирование профильных учреждений профессионального образования Минской области о возможности предоставления услуг по реализации образовательных программ повышения квалификации (стажировки) | Постоянно | Заместитель директора по производственному обучению, заведующий ресурсным центром |  |
| 6. | Изучение обеспеченности учебным оборудованием и средствами обучения профильных учреждений профессионального образования области | Постоянно | Заместитель директора по производственному обучению, заведующий ресурсным центром |  |
| **4. Учебно-методическое обеспечение деятельности ресурсного центра** |
| 1. | Разработка образовательных программ в ресурсном центре для обучающихся по образовательным программам профессионально-технического и среднего специального образования, по программам дополнительного образования взрослых на разные сроки в соответствии с заказом | Постоянно | Заведующий ресурсным центром; мастер производственного обучения |  |
| 2. | Разработка научно-методического обеспечения деятельности ресурсного центра – программ обучения, в том числе экспортно-ориентированных; учебно-методической документации (рекомендаций и инструкций по выполнению работ, инструкционных карт, раздаточного материала и т.д.) | Постоянно | Заместитель директора по производственному обучению, заведующий ресурсным центром |  |
| 3. | Обеспечение педагогов и обучающихся в ресурсном центре технической литературой, методическими материалами, учебными пособиями | Постоянно | Библиотекарь колледжа |  |
| 4. | Активизировать работупо разработке научно-методического обеспечения деятельности ресурсного центра: программы обучения в ресурсном центре; учебно-методической документации | Постоянно | Методист колледжа; заведующий ресурсным центром; мастер производственного обучения |  |
| 5. | Привлекать ведущих специалистов отрасли иорганизаций производителей инновационного оборудования в качестве педагогических работников для  реализации образовательных программв ресурсном центре | В течение 2021/2025 гг. | Методист колледжа;Заведующий ресурсным центром;мастер производственного обучения |  |
| 6. | Проведение специалистами  УП «НТП Центр» города Могилева обучающих семинаров, мастер-классов, выставок | По согласованию с руководствомУП «НТП Центр» города Могилева | Заместитель директорапо производственному обучению, заведующий ресурсным центром, заведующий учебно-производственной мастерской |  |
| 7. | Организация презентации деятельности ресурсного центра | Постоянно | Заведующий ресурсным центром; мастер производственного обучения |  |
| 8. | Организация производственного обучения в группах ресурсного центра, учебно-методическое сопровождение образовательного процесса | Согласно утвержденному плану-графику | Заведующий ресурсным центром |  |
| 9. | Размещение и регулярное обновление на Интернет-сайте колледжа информациио деятельности ресурсного центра.Создание официальных страниц и аккаунтовв социальных сетях общего пользования | Постоянно | Заведующий ресурсным центром |  |
| 10. | Участие в заседаниях цикловой комиссии технических дисциплин | Согласно плану работы цикловой комиссии | Заместитель директора по учебно-производственной работе;заведующий ресурсным центром;заведующий отделением;мастер производственного обучения |  |
| 11. | Участие в проведении дней профориентации, составление маршрута экскурсиипо ресурсному центру | Постоянно | Заместитель директора по учебно-производственной работе;заведующий ресурсным центром;заведующий отделением |  |
| 11. | Разработка практикума для проведения электромонтажных практических работ по специальности 3-36 03 52 «Техническая эксплуатация электрооборудования» в ресурсном центре производственного обучения (уровень ПТО) | В течении 2021 г. | Методист колледжа;заведующий ресурсным центром;мастер производственного обучения |  |
| 12. | Разработка электронных средств обучения по темам: «Электрические цепи постоянного тока»,«Электромагнетизм»,«Электрические цепи переменного тока» | В течении 2022 г. | Методист колледжа;заведующий ресурсным центром;мастер производственного обучения |  |
| 13. | Разработка электронных средств обучения по темам: «Трансформаторы»,«Электронные приборы и устройства» | В течении 2023 г. | Методист колледжа;заведующий ресурсным центром;мастер производственного обучения |  |
| 14. | Разработка электронных средств обучения по темам: «Электроизмерительные приборы и их применение»,«Электрические машины,электрические аппараты» | В течении 2024 г. | Методист колледжа;заведующий ресурсным центром;мастер производственного обучения |  |
| **4. Повышение педагогического мастерства на базе ресурсного центра** |
| 1. | Организация стажировки педагогических работников ресурсного центрав организацияхи на предприятиях | В течение 2021/2025 гг. |  Заведующий ресурсным центром |  |
| 2. | Разработка плана проведения на базе ресурсного центра методических семинаров, мастер-классов, тренингов | В течение 2021/2025 гг. | Заведующий ресурсным центром; методист колледжа |  |
| **5. Внеурочная деятельность на базе ресурсного центра** |
| 1. | Экскурсия по учреждению образования для прибывших на обучение учащихся | Постоянно | Заведующий ресурсным центром |  |
| 2. | Посещение объединенийпо интересам спортивной направленности | Постоянно | Заведующий ресурсным центром;руководитель физвоспитания |  |
| 3. | Посещение интернет-кафеи молодежного досугового центра «7-ое небо» | Постоянно | Заведующий ресурсным центром;библиотекарь колледжа |  |
| 4. | Проведение тематической дискотеки | Постоянно | Заведующий ресурсным центром;педагог-организатор |  |

**Возможные риски при функционировании
ресурсного центра**

1. Отсутствие стимулов, в том числе экономических,
для организаций – производителей оборудования, организаций-заказчиков кадров, способствующих их заинтересованности и участию
в развитии деятельности ресурсного центра в связи со слабой конкуренцией на рынке товаров и услуг в ряде секторов экономики.
2. Ограниченность ресурсов (материальных, финансовых, технологических, информационных, инфраструктурных), необходимых для функционирования ресурсного центра.
3. Невозможность осуществления концентрации высокотехнологичных ресурсов только за счет бюджетных средств,
без участия предприятиями по выпуску современных материалов
и оборудования, спонсоров, организаций – заказчиков кадров.

Дополнительная потребность учреждения образования в средствах обучения и оборудовании

для реализации образовательных программ в ресурсном центре

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование оборудования, тип, марка | Количество единиц | Ориентировочная стоимость,(бел. руб.) | Предполагаемый год приобретения | Предполагаемый источник финансирования | Виды работ, выполняемые на оборудовании |
| 1. | Стол электромонтажный | 10 | 18 000 | 2022 | Областной бюджет | Научиться выполнять практические навыки работы с магнитными пускателями, реле времени, автоматическими выключателями, реле максимального тока, тепловыми реле, тиристорными регуляторами напряжения. |
| 2. | Стенд «Монтаж и наладка электрооборудования предприятий и гражданских зданий» НТЦ 08 | 1 | 8 350 | 2023 | Областной бюджет | Получить практические навыки работы с магнитными пускателями, реле времени, автоматическими выключателями, реле максимального тока, тепловыми реле, плавкими предохранителями |
| 3. | Синхронный электродвигатель и генератор с МПСУ НТЦ-06.11 | 1 | 10 950 | 2024 | Областной бюджет | Изучение основных типов электрических машин. Понимание принципов действия и особенностей конструкции электрических машин, практическое освоение приемов работы. |
| 4. | Электрические машины НТЦ-06.03 | 1 | 7 350 | 2025 | Областной бюджет | Изучение основных типов электрических машин. Понимание принципов действия и особенностей конструкции электрических машин, практическое освоение приемов работы. |
| Всего | 13 | 44 650 |  |  |  |

**Приложение 1**

Сведения о реализуемых в регионе программах

| №п/п | Наименование программы | Кем и когда утверждена | Мероприятия программы, которые определяют направления деятельности ресурсного центра | Сроки реализациимероприятия программы | Планируемые результаты реализации мероприятий программы |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. | Государственная программа«Образование и молодежная политика» на 2021–2025 годы  | Постановление Совета Министров Республики Беларусь29.01.2021 № 57  | Укрепление материально-технической базы УПТО и УССО, диверсификация и обновление содержания образовательных программ в соответствиис потребностями экономики; обеспечение широкого использования информационно-коммуникационных технологий в образовательном процессе | 2021–2025  | Создание условий для подготовки конкурентоспособных рабочих и специалистов. Повышение качества подготовки кадров с профессионально-техническим и средним специальным образованием; обновление содержания образовательных программ; оснащение УПТО и УССО в соответствии с тенденциями развития техники и технологий.Повышение конкурентоспособности доступного и качественного образования с учетом основных тенденций развития мирового образовательного пространства, отвечающих национальным интересам и потребностям инновационной экономики, принципам устойчивого развития страны; усиление профессионального потенциала молодежи и ее вовлечение в общественно полезную деятельность, поддержка детского творчества |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Всего | Образование | Возрастная группа (полных лет) | Квалификационная категория | Время работы в учреждении образования(полных лет) |
| высшее | среднее специальное | до 25 | до 35 | до 45 | до 55 | до 60 | 60 и выше | высшая | первая | вторая | без категории | до 5 | до 10 | свыше 10 |
| всего |
| 2 | 1 | 1 | 1 | 1 |  |  |  |  |  |  | 1 | 1 | 2 |  |  |
| в том числе: заведующий ресурсным центром |
| 1 | 1 |  |  | 1 |  |  |  |  |  |  | 1 |  | 1 |  |  |
| преподаватели, работающие в учреждении образования на постоянной основе по профилю ресурсного центра |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| преподаватели-совместители, работающие в учреждении образования по профилю ресурсного центра |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| мастера производственного обучения, работающие в учреждении образования по профилю ресурсного центра  |
| 1 |  | 1 | 1 |  |  |  |  |  |  |  |  | 1 | 1 |  |  |

**4. Ожидаемые результаты деятельности ресурсного центра**

Целенаправленное и эффективное использование базы ресурсного центра в учебно-производственном процессе будет способствовать повышению педагогического мастерства преподавателей
и мастеров производственного обучения, качеству профессиональной подготовки обучающихся.

На базе ресурсного центра будет организовано проведение нестандартных внеурочных мероприятий (PR-компании, мероприятия
в режиме онлайн с другими коллективами).

Кроме того, планируется увеличить количество прошедших обучение по образовательным программам дополнительного образования взрослых, в том числе по образовательным программам профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации рабочих (служащих), стажировки руководящих работников и специалистов.

Укрепление материально-технической базы позволит увеличить
до 100 % степень оснащенности учебно-производственным оборудованием, средствами обучения и программным обеспечением.

Заведующий

ресурсным центром А.Г.Мостович

Рассмотрен на заседании педагогического совета учреждения образования «Копыльский государственный колледж»

Протокол от 14.04.2021 № 14